



Работодатель в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Астрахани «Детский сад № 84» Опариной Елены Николаевны (далее - Работодатель), действующий на основании Устава, и работники в лице их представителя – председателя профсоюзного комитета муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Астрахани «Детский сад № 84» Храмовой Анны Викторовны (далее - Профком), вместе именуемые Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Астрахани «Детский сад № 84» на 2023 - 2026 годы:

1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников коллективного договора МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 84» **РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДЛЯ РАБОТНИКО** изложить в новой редакции:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.)
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник; структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	11896
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим	13411

нный уровень	общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	9290
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10117
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, методист, старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования, старший инструктор-методист	10191
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, руководитель физического воспитания, педагог-библиотекарь, старший методист, тьютор, учитель	10339
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый	7508
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	8000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		

	Акомпаниатор, культoрганизатор	7805
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
	Художник-постановщик, художник-декоратор, библиотекарь, звукооператор	10826
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	10143
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	10862
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра (по массажу), медицинская сестра	11767
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	13764
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	15934
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер	6820
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной	8333

нный уровень	физической культуре, хореограф	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь-машинистка, экспедитор	7507
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	7753
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; техник; лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, художник	8054
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом	8318
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	9692
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, специалист по охране труда, специалист по кадрам, экономист; юрисконсульт, менеджер, психолог, экономист по бухгалтерскому учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности	10222
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	10820

3 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	11103
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться производное должностного наименования "ведущий"	11191
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	112579
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"		
	Костюмер, реквизитор	7383
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель мототранспортных средств, дезинфектор, кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, буфетчица, дворник, садовник, сторож (вахтер), грузчик, гардеробщик, кубовщик, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений и другие наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	7048
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	7508
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	8424

3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих	9781
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	10064

-----

<\*> Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс в общеобразовательной организации, оплата труда работников в котором осуществляется в соответствии с пунктом 3.2 Положения, ставка заработной платы, должностной оклад (оклад) устанавливаются исходя из стоимости одного ученико-часа, количества обучающихся в классе, нормы часов рабочего времени, не ниже 10339 рублей.

2. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников коллективного договора МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 84» раздел 2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера изложить в новой редакции:

2.4. Выплаты стимулирующего характера складываются из двух составляющих:

а) выплат, устанавливаемых комиссией по распределению стимулирующих выплат на учебный год, согласно критериям:

- **председателю профсоюзного комитета** за не освобожденную профсоюзную работу – 30 % от должностного оклада;

- **за работу по медицинскому страхованию** и работу с больничными листами – 20% от должностного оклада;

- **за руководство Методическим объединением педагогов** – 20% от должностного оклада;

- **заведующему хозяйством:**

- за организацию совместной работы с ГО ЧС, МЧС, Росгвардией - 20% от должностного оклада;

- выполнение обязанностей ответственного за взаимодействие с социальными партнерами - 30%

- ответственному АТЗ - 30%

- за работу на электронной торговой площадке - 40%

-**заведующему складом** за работу, не входящую в круг основных обязанностей (работа на электронной площадке Меркурий –40%) от должностного оклада;

- выполнение обязанностей ответственного за взаимодействие с социальными партнерами - 30% ;

- за напряженность и сложность - 40%.

- **работнику за расширение кадровой работы** (пенсионный фонд, налоговая служба) –20% от должностного оклада;

- работнику за работу установлению льгот и компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми, посещающими дошкольные группы –20% от должностного оклада специалиста.

- **работнику, избранному уполномоченным (доверенным лицом)** по охране труда - 20% от должностного оклада.

- **работнику за работу, не входящую в круг основных обязанностей** (работа с системой автоматизации закупок малого объема товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд заказчиков муниципального образования «Город Астрахань» на электронной торговой площадке –40% от должностного оклада;

- работнику за работу, не входящую в круг основных обязанностей (выполнение обязанностей контрактного управляющего) –20% от должностного оклада;

- работнику за размещение актуальной информации на официальной странице ДОУ - 30%

- в социальной сети - 20 % от должностного оклада.

2.4.1. Доплаты работникам учреждения за напряженность и сложность труда, выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей, за расширение зоны обслуживания устанавливаются руководителем с учётом мнения ПК ежемесячно в следующем размере:

- от 25% до 200% от должностного оклада

3. Приложение № 1 коллективного договора МБДОУ г.Астрахани «Детский сад № 84» Положение о системе оплаты труда работников, раздел 3. **Порядок и условия оплаты труда работников**, изложить в новой редакции:

«3.4.2» Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего и понижающего коэффициента и его размерах принимается руководителями организаций персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента устанавливается в диапазоне от 0,1 до 5,4.

4. Приложение 4 к Положению о системе оплаты труда работников **ПОЛОЖЕНИЕ** о премировании работников, раздел 2. **Порядок премирования** изложить в новой редакции:



2.3. Настоящее Положение устанавливает следующие виды премий:

- по результатам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) от 1000 тыс. до 500 % от должностного оклада;
- по случаю государственных праздников, профессиональных праздников, памятных и знаменательных дат Российской Федерации - от 1000 тыс. до 500 % от должностного оклада;
- за выполнение особо важного и сложного задания - до 500 % от должностного оклада;
- по случаю юбилейных дат сотрудников (от 50 лет) – до 500 % от должностного оклада;
- за участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства - 500 % от должностного оклада;
- за получение грамот и наград вышестоящих организаций - 500 % от должностного оклада.

5. Приложение 10 к Положению о системе оплаты труда Положение об установлении персонального повышающего и понижающего коэффициента работникам, изложить в новой редакции:

## 2. Персональный повышающий коэффициент завхозу, завскладом

2.1. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента для заведующего хозяйством, заведующего складом – 3,7.

2.2. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Сложность, важность выполняемой работы	0,1-0,3	Рациональное расходование и ответственное хранение материальных ценностей и финансовых средств
	0,1-0,3	Снижение уровня материальных потерь учреждением
	0,3- 0,5	Работа по проведению анализа и оценке результатов деятельности, разработке и реализации мероприятий по повышению эффективности использования бюджетных и внебюджетных средств
	0,2-0,3	Систематический обмен информацией по вопросам, входящим в компетенцию, с сотрудниками учреждения

	0,3-0,5	Соблюдение требований ФГОС к оснащению и оборудованию помещений учреждения
	0,3-0,5	Регулярное и качественное проведение инструктажей и обучения по ПБ и АТЗ
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,1-0,5	Своевременное составление отчетности и ведение документации по закрепленному участку работы
	0,2-0,5	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленное время
	0,2-0,3	Инвентарный учет закрепленного имущества и иных материальных ценностей, своевременная инвентаризация

### **3. Персональный повышающий коэффициент старшему воспитателю**

3.1. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента для старшего воспитателя – 5,19.

3.2. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Сложность, важность выполняемой работы	0,5-0,99	Разработка программ, положений, подготовка
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,3-0,5	применение в работе современных форм и методов организации педагогического труда

	0,5-0,9	Соответствие воспитательно образовательной работы педагогов с требованиями ФГОС (мониторинг за определенный период)
	0,9-1	Обобщение старшим воспитателем опыта работы и представление его на различных уровнях; участие в методических объединениях района; выступления, мастер-классы в рамках конференций, "круглых столов", семинаров, педагогических чтений, интернет конференции
	0,2-0,5	ярко выраженная динамика позитивных достижений воспитанников
	0,2-0,5	организация и контроль инновационной и экспериментальной работы в учреждении
	0,5-0,8	Обеспечение стабильной посещаемости детей, мотивирование воспитателей на использование в образовательном процессе современных здоровьесберегающих технологий и организацию взаимодействия с родителями по воспитанию здорового образа жизни в семье.

#### **4. Персональный повышающий коэффициент воспитателю**

4.1. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента для воспитателя – 5,4.

4.2. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Сложность, важность	0,2-0,5	ярко выраженная динамика позитивных достижений воспитанников
	0,5-0,9	подготовка участников конкурсов муниципального, регионального и всероссийского уровня
	0,2-0,5	отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей

выполняемо й работы	0,5-0,9	применение в работе современных форм и методов организации педагогического труда
	0,2-0,5	проявление творческих идей в области педагогической деятельности
	0,2-0,5	применение в работе здоровьесберегающих технологий
	0,3-0,6	использование проектных методов работы с группой
	0,2-0,5	отсутствие случаев травм воспитанников во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий
	0,5-0,9	Организация работы с родителями по своевременному внесению родительской платы. Отсутствие задолженностей. Выполнение детодней (100% - от списочного состава детей)

### **5. Персональный повышающий коэффициент делопроизводителю,**

5.1. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – до 2,7

5.2. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Сложность, важность выполняемой работы	0,1-0,3	качественное ведение личных дел, личных карточек сотрудников образовательной организации
	0,1-0,3	ведение и своевременное заполнение трудовых книжек сотрудников
	0,3-0,5	обеспечение сохранности документов, поступающих б3 в архив
	0,2-0,3	отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательных отношений

Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,1-0,5	качественное ведение документации
	0,2-0,5	отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки
	0,2-0,3	своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдачи в архив

## **6. Повышающий коэффициент сторожу**

6.1. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – до 4,79.

6.2. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента

Критерий	Размер коэффиц иента	Показатели
Сложность, важность выполняемой работы	0,2-0,5	отсутствие обоснованных жалоб на работу
	0,2-0,5	отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности
	0,3-0,8	отсутствие случаев кражи по вине сторожа
	0,3-0,5	отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима
	0,1-0,3	сохранность инвентаря
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении	0,3 -0,5	отсутствие замечаний на несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей

поставленных задач		
	0,5-0,7	отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка
	0,5-0,99	высокий уровень исполнительской дисциплины

## **7. Персональный повышающий коэффициент повару**

7.1. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – до 3,7.

7.2. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Качество выполняемых работ	0,5-0,8	Качественная подготовка пищи для воспитанников в соответствии с меню и требованиям по приготовлению пищи
	0,5-0,8	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН
	0,2-0,5	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам приготовления пищи
	0,1-0,3	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей
	0,5-0,8	Строгое выполнения поварами закладки по меню - требованию и сроков приготовления пищи
	0,2-0,5	Соблюдение ТБ при выполнении работы

## **8. Повышающий коэффициент «подсобный рабочий по кухне, младший воспитатель, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений»**

8.1. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – до 4,27.

8.2. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Качество выполняемых работ	0,5-0,89	Качественное проведение мойки посуды, пола, чистота групповых ячеек, моечных, столовой и т.д, сохранность и чистота постельного белья, полотенец, скатертей в учреждении
	0,1-0,3	Качественное проведение генеральной уборки
	0,5-0,89	Отсутствие жалоб по вопросам санитарно гигиенических требований
	0,2-0,5	Соблюдение ТБ при выполнении работы
	0,5-0,7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений
	0,5-0,99	Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году или иным мероприятиям

### **9. Повышающий коэффициент по должности: музыкальный руководитель**

9.1. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – до 3,79.

9.2. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициент

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Качество выполняемых работ	0,5-0,99	Подготовка детей к конкурсам, фестивалям, соревнованиям (наличие дипломов, грамот – всероссийские, областные, городские)
	0,2-0,5	Наличие дипломов за участие
	0,5-0,8	Высокая организация работы с родителями по привлечению к проведению совместных мероприятий, организации воспитательного процесса (развлечения, досуги, конкурсы)

	0,5-0,8	Личный вклад в повышение качества образования. Проведение открытых мероприятий (конкурсов, выставок, открытых занятий, и др.)
	0,3-0,7	Выступление на педсоветах, семинарах, круглых столах. Выступление на методических объединениях, конференциях города, показ открытых мероприятий.

**10. Повышающий коэффициент по должности старшая медицинская сестра (медицинская сестра).**

10.1. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – до 4,79.

10.2. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Качество выполняемых работ	0,5-0,99	Отсутствие замечаний администрации на санитарно-гигиеническое состояние учреждения
	0,2-0,5	Отсутствие замечаний по ведению журнала готовой бракеражной продукции
	0,5-0,8	Своевременная подготовка меню требований, ежедневного меню с учетом технологических карт готовых блюд
	0,5-0,8	Внедрение принципа рационального и разнообразного питания в учреждения с учетом физиологических особенностей детей.
	0,3-0,7	Осуществление контроля за лицами, не прошедшими вовремя периодический медицинский осмотр.
	0,8-1	Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году

**11. Повышающий коэффициент по должности экономист, инженер.**

11.1. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – до 3,09



11.2. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Качество выполняемых работ	0,5-0,99	Отсутствие остатков неисполненных лимитов бюджетных обязательств по бюджетной смете за отчетный период
	0,2-0,5	Своевременное и качественное предоставление отчетности, соблюдение необходимых требований к составлению отчетности, сроков сдачи, ведение вверенной документации
	0,5-0,8	Наличие предложений, методик по повышению эффективного использования бюджетных средств, повышению заработной платы
	0,5-0,8	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, РСП, руководителя

6. Все остальные положения коллективного договора МБДОУ г. Астрахани № 84 на 2023 – 2026 годы остаются неизменными и обязательны для исполнения.

7. Изменения, перечисленные в пункте 1-5 настоящего дополнительного соглашения, вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ г. Астрахани «Детский сад № 84» на 2023 – 2026гг

8. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.

