

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
г. Астрахани «Детский сад № 84»  
МБДОУ г. Астрахани № 84

**Отчет по результатам оценки коррупционных рисков в МБДОУ  
г. Астрахани № 84 за 2023 год.**

Во исполнение Федерального закона от 5 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в МБДОУ г. Астрахани № 84 (далее - Учреждение) была проведена оценка коррупционных рисков.

Оценка направлена на:

- уровень соблюдения антикоррупционного законодательства и антикоррупционной политики Учреждения;
- определение процессов и операций в деятельности Учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;
- обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;
- формирование перечня коррупционных рисков и перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

В целях повышения эффективности применения мер по противодействию коррупции и определения приоритетных направлений реализации плана по противодействию коррупции в Учреждении на протяжении 2023 года проводились заседания Комиссии по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений.

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения:

- Положение об антикоррупционной политике Учреждения;
- Приказ о назначении ответственных лиц за антикоррупционную деятельность в Учреждении;
- Положение об оценке коррупционных рисков в деятельности Учреждения;
- План мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год;
- Планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупок товаров, работ, услуг на 2023-2024 финансовые года;
- Должностные инструкции работников;
- Штатное расписание;
- Коллективный договор;
- Документы на списание материальных средств и расходных материалов и др.

На основании Положения об антикоррупционной политике в Учреждении, на постоянной основе проводятся мероприятия по устранению и минимизации коррупционного риска в соответствии с Картой коррупционных рисков:

- соблюдается информационная открытость Учреждения;
- работникам Учреждения разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- работники Учреждения под роспись знакомятся с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;
- с работниками было организовано индивидуальное консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей;
- создана и организована работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения.

Согласно Плана противодействия коррупции на 2022-2023 учебный год, в целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Учреждении в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, введены стандартные антикоррупционные оговорки. При приеме на работу проводится инструктаж работников под роспись в части нарушения антикоррупционного законодательства по вопросам этики и служебного поведения, предотвращения возникновения конфликта интересов, формирования негативного отношения к коррупции.

В течении всего года осуществлялся постоянный контроль за выполнением муниципальных контрактов.

Введена процедура информирования работниками работодателя Учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и прядка рассмотрения таких сообщений. Так же введена процедура информирования работниками работодателя Учреждения о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщения, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт Учреждения). Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы подачи, подлежат обязательной регистрации.

После поведения оценки коррупционных рисков в деятельности Учреждения, на основании заключения комиссии по проведению оценки, можно сделать следующие выводы:

- закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в строгом соответствии с законодательством РФ;

- контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок осуществляется контрактным управляющим. Информация о закупочной деятельности размещается на ЭТП ГПБ;

- ответственными лицами за работу по противодействию и профилактике коррупции проводится мониторинг закупок на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов. Согласно результатам проведенного мониторинга вышеуказанных эпизодов не выявлено.

Проведение Мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса сотрудников.

В период с 01.11.2022 по 01.11.2023 жалобы, заявления и обращения граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступало.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, умышленного досрочного списания материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета не выявлено, представление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу не было установлено.

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами. К таким мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между сотрудниками внутри Учреждения;  
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности, реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц, проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

На основании вышеизложенного, отчет об оценке коррупционных рисков подтверждает отсутствие коррупционного поведения работниками Учреждения.

Ответственный за организацию работы по противодействию  
коррупции, профилактику коррупционных правонарушений  
О.В. Езерская