

ПРИНЯТ

на Общем собрании
трудового коллектива МБДОУ № 84
Протокол № 3 от 31.03.2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о системе обучения вопросам противодействия коррупции

1. Общие положения.

1.1 Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции и разработано в соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 года 273 ФЗ «О противодействии коррупции», «Мерами по предупреждению коррупции в организациях» (утв. Минтрудом России). Постановлением администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 27.07.2021 230 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных предприятиях и учреждениях муниципального образования «Город Астрахань».

1.2. Антикоррупционное образование является целенаправленным процессом обучения и воспитания в интересах личности, общества и государства основанным на программе антикоррупционного просвещения, реализуемой в ДОУ для решения задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры как обучающихся, так и работников ДОУ. Проблемы образования тесно связаны с проблемами и общественного развития. Воспитание неприятия молодым поколением коррупции как явления, абсолютно несовместимого с ценностями современного правового государства - одна из важнейших задач ДОУ.

Реализация задач антикоррупционного образования возможна при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: молодёжных организаций, родительской общественности, социально-ответственных представителей властных структур и правоохранительных органов. В российской системе образования коррупция рассматривается как одно из преступлений, свойственное, прежде всего, миру финансово независимых людей, наделенных властными полномочиями и, воспитанники и работники получают целостное представление о коррупции как социальном явлении и как преступлении: о причинах, по которым оно совершается и мере наказания. Ориентация воспитанников и работников на идеалы справедливости, честности, порядочности обеспечивала нравственно-ценностную основу отказа от любых противоправных и безнравственных действий.

Рассмотрение коррупции как одного из самых серьезных препятствий для экономически и политического развития России, осознание того факта, что она представляет собой угрозу национальной безопасности, порождает необходимое в создании системы антикоррупционного просвещения как отдельного компонента системы образования. Просвещение и воспитательская работа по формированию у воспитанников и работников антикоррупционного мировоззрения являются частью антикоррупционной государственной политики по устранению (минимизации) причин и условий, порождающих и питающих коррупцию в разных сферах жизни. Исторический опыт показывает сложность оперативного решения такой задачи из-за консервативности педагогической деятельности. Речь идет об изменении педагогического сознания, когда необходимо по-иному взглянуть на теорию и практику воспитательной работы. Увеличение числа лекции и бесед по проблемам коррупции будет способствовать знанию воспитанников о данном явлении, но не отказу от коррупционных действий в будущем. Необходимо педагогическое осмысление сущности коррупционных действий человека и определение содержания и средств антикоррупционного воспитания.

Основными направлениями, продолжающими работу по реализации и антикоррупционной политики, стал Закон о противодействии коррупции, нормативное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционная экспертиза правовых актов, организация антикоррупционной пропаганды и просвещения формирование антикоррупционного образования, организация мониторинга коррупции, коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики.

2. Информирование, консультирование и обучение работников.

2.1. Для обеспечения реализации антикоррупционных мер, принятых в ДООУ, значимым является своевременное информирование ее работников и всех участников образовательных отношений о существующих локальных нормативных актах ДООУ в сфере противодействия коррупции, установленных ими антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о внесении в документы ДООУ, направленные на предупреждение коррупции, изменений и дополнений.

2.2. Источником информирования работников периодически выступает руководство ДООУ чтобы подчеркнуть значимость соблюдения установленных в детском саду антикоррупционных мер. Кроме того, в ДООУ предусмотрено регулярное напоминание (например, в форме почтовых рассылок, объявлений по громкой связи) о необходимости соблюдать установленные в ДООУ антикоррупционные стандарты.

2.3. Для работников ДООУ и остальных участников образовательных отношений обеспечен свободный и удобный доступ к информации о реализуемых мерах по предупреждению коррупции. В частности, специальный раздел, посвященный противодействию коррупции, на официальном сайте ДООУ в информационно-телекоммуникационной сети

«Интернет» включает в себя локальные нормативные акты детского сада, направленные на предупреждение коррупции, а также методические и иные материалы по вопросам противодействия коррупции. Одновременно с размещением данной информации на сайте в соответствующем подразделе она также размещается на информационных стендах, расположенных в общедоступных местах на территории ДОУ.

2.4. Кроме того, у работников имеется возможность в случае необходимости получить совет по применению действующих локальных антикоррупционных актов детского сада в реальных жизненных ситуациях. В этой связи сформирован механизм для обеспечения консультирования работников по вопросам предупреждения коррупции. Для его проведения в детском саду определен ответственный работник с закреплением соответствующих обязанностей в локальных актах ДОУ в трудовом договоре. Консультирование может проводиться как очно при личном обращении работников к ответственному лицу, воспользовавшись которыми работник сможет получить оперативную консультацию по вопросам, связанным с соблюдением антикоррупционной политики. Во всех случаях необходимо обеспечить соблюдение конфиденциальности индивидуальных консультаций.

2.5. Одновременно рекомендуется обеспечивать систематическое, например, один раз в год, обучение работников ДОУ по вопросам противодействия коррупции.

2.6. При ДОУ обучения необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию воспитанников, вид обучения в зависимости от времени его проведения. Обучение рекомендуется проводить, в первую очередь, для следующих категорий работников:

- руководство детского сада;
- вновь принятые работники;
- работники, ответственные за предупреждение коррупции в ДОУ;
- работники, на которых в ДОУ налагаются более строгие антикоррупционные стандарты;
- работники, деятельность которых связана со специфическими коррупционными рисками.

2.7. Обучение каждой категории работников преследует различные цели и задачи, определяющие тематику и форму проведения занятий. Так, при проведении обучения лиц, ответственных за антикоррупционную деятельность, основное внимание должно уделяться организации деятельности по предупреждению коррупции в ДОУ, при обучении остальных работников детского сада - соблюдению установленных антикоррупционных стандартов. Тематику занятий в первом случае следует выстраивать исходя из полномочий сотрудников, ответственных за антикоррупционную деятельность, во втором - в соответствии с установленной в ДОУ системой антикоррупционных стандартов, для работников, осуществляющих внешнеэкономическую деятельность, желательно предусмотреть специальный учебный курс, посвященный

зарубежному антикоррупционному законодательству, включая законодательство о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц. В рамках такого курса полезно рассматривать и обсуждать практические кейсы, а к его проведению, при наличии у детского сада необходимых ресурсов, рекомендуется привлекать внешних экспертов, обладающих необходимыми знаниями и опытом. Аналогичный вопрос может включаться в программу обучения для работников, ответственных за предупреждение в ДООУ, но при этом он может быть рассмотрен в краткой форме в качестве одной из тем общей программы обучения для такой категории работников.

Форма проведения обучения также может варьироваться в зависимости от категории слушателей. Так, для руководителей и сотрудников, ответственных за антикоррупционную деятельность, рекомендуется проведение занятий в очной форме и на регулярной основе, что позволит при выстраивании учебных программ учитывать изменения соответствующего законодательства и судебную практику. Для указанных категорий полезным может также стать участие во внешних обучающих мероприятиях, проводимых для лиц, ответственных за предупреждение коррупции, позволяющее обмениваться профессиональным опытом.

Для впервые поступивших на работу сотрудников и иных категорий работников, не указанных в качестве первоочередных, целесообразным может быть

использование дистанционного обучения краткого электронного курса, позволяющего получить представление о системе противодействия коррупции в

ДООУ и об основных действующих антикоррупционных стандартах.

Для категорий работников, на которых налагаются наиболее строгие антикоррупционные стандарты, может использоваться сочетание дистанционного и

очного обучения. Например, базовый курс по вопросам противодействия

коррупции может быть представлен в электронном виде, а отдельные темы,

требующие разбора возникающих на практике спорных ситуаций, могут

обсуждаться в рамках очных занятий.

2.7. Помимо регулярного обучения, может быть организовано ситуативное

обучение или дополнительное консультирование:

- для работников при назначении на новую должность, связанную с повышенными коррупционными рисками:

- в случае существенных изменений направлений деятельности ДООУ или ее

организационно-штатной структуры для работников, деятельность которых

затрагивают такие изменения;

в случае выявления неэффективности отдельных антикоррупционных мер „для работников, ответственных за предупреждение коррупции и т.п.

По итогам проведения обучения следует обеспечить оценку его эффективности, такая оценка не должна сводиться к формальным показателям,

таким, как количество прошедших обучение работников. По итогам обучения

рекомендуется обеспечить проведение контроля усвоения материала тестирование. Проводить тестирование желательно как непосредственно после

обучения, так и спустя некоторое время по прошествии обучения. При этом

следует проверять не только знания положений локальных антикоррупционных

актов организации, но и понимание работниками правильной линии поведения в

типовых коррупционно-опасных ситуациях (использовать ситуационные тесты),

2.9. Обучение работников ДООУ непосредственно после приема на работу

осуществляется в форме вводного инструктажа в соответствии с утвержденной

программой. После прохождения вводного инструктажа работники проходят

тестирование. Если результаты тестирования являются неудовлетворительными- с

работником проводится дополнительная беседа, после которой предлагается

повторно пройти тест. Информация о прохождении обучения заносится в журнал

регистрации обучения работников МБДООУ г. Астрахани «Детский сад №69» по

вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2.10. Ежегодное обучение по вопросам профилактики и противодействия

коррупции может осуществляться в форме совещаний, «круглых столов», бесед

Информация о проведении ежегодного обучения (тема обучающего мероприятия,

форма, сроки проведения) отражаются в результатах мониторинга реализации

плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного в ДООУ на

очередной учебный год.